



QUY TẮC CỦA CHÚNG TÔI

Daiichi Sankyo Group Quy Tắc Ứng Xử dành cho Người lao động

THÔNG ĐIỆP TỪ CEO

Sứ mệnh của Daiichi Sankyo là góp phần giúp cho chất lượng sống ở khắp nơi trên thế giới được giàu mạnh bằng việc tạo ra những dược phẩm mang tính đổi mới và cung cấp dược phẩm giải quyết nhu cầu y tế đa dạng.

Môi trường kinh doanh của ngành dược tiếp tục phát triển khắp nơi trên thế giới. Trong những điều kiện thay đổi này, chúng tôi đang tiến hành thực hiện tầm nhìn đến năm 2025 của mình là trở thành Đơn vị đổi mới dược phẩm toàn cầu với ưu thế cạnh tranh trong ngành ung thư, trong khi nhận thấy rằng chúng tôi có nhiều trách nhiệm đối với những người có liên quan bao gồm bệnh nhân, chuyên viên chăm sóc sức khỏe, đối tác kinh doanh, cổ đông, nhân viên và xã hội.

Để thực hiện tầm nhìn 2025, chúng tôi cần thực hiện theo Giá trị cốt lõi đó là Đổi mới, Chính trực và Trách nhiệm, đó là những giá trị cơ bản thông thường và là tiêu chí mà chúng tôi dựa vào đó để có những quyết định. Quy tắc ứng xử dành cho nhân viên của Daiichi Sankyo Group là kim chỉ nam về "tính Chính trực", đặt cơ sở cho nền văn hóa đạo đức và tuân thủ của mình.

Tôi mong rằng ban lãnh đạo và đội ngũ nhân viên của chúng tôi hàng động không chỉ tuân theo pháp luật, quy định và các quy tắc hiện hành của ngành, mà còn tuân theo Quy tắc ứng xử dành cho nhân viên của Daiichi Sankyo Group này và các chính sách cũng như thủ tục Công ty của thế giới, khu vực và địa phương, trong đó có các yêu cầu chi tiết dựa trên Quy tắc ứng xử này.

Sunao Manabe

Giám đốc đại diện | Chủ tịch kiêm CEO



NỘI DUNG

Giới thiệu.....4

Bệnh nhân5

- Mong muốn cải thiện chất lượng cuộc sống của bệnh nhân.....6
- Báo cáo về sự an toàn của bệnh nhân & sự kiện bất lợi6
- Chất lượng sản phẩm6
- Tiếp cận chăm sóc sức khỏe.....6
- Mối quan hệ với bệnh nhân & các tổ chức bệnh nhân.....7
- Tiến hành thử nghiệm/nghiên cứu lâm sàng7
- Tiếp cận thông tin & tính minh bạch về thử nghiệm/nghiên cứu lâm sàng.....7

Xã hội.....8

- Bền vững.....9
- Nhân quyền9
- Bảo vệ môi trường9
- Sức khỏe của động vật9
- Gắn kết đạo đức10
- Tham gia đóng góp cộng đồng & xã hội10
- Mối quan hệ với người liên quan & truyền thông xã hội10

Chuyên gia chăm sóc sức khỏe và đối tác kinh doanh11

- Đối tác thích hợp12
- Tiếp xúc với các chuyên gia chăm sóc sức khỏe12
- Thúc đẩy & quảng cáo12
- Chống hối lộ & tham nhũng12

Sự tin cậy của người có liên quan13

- Sổ sách & ghi chép chính xác14
- Chống độc quyền & cạnh tranh công bằng.....14
- Giao dịch nội gián14
- Xung đột lợi ích15
- An ninh thông tin15
- Kinh doanh thông minh.....15
- Quyền riêng tư15
- Bảo vệ tài sản công ty15

Ban điều hành và nhân viên16

- Ứng xử tại nơi làm việc17
- Phân biệt đối xử & quấy rối17
- An toàn nơi làm việc.....17
- Lớn mạnh & phát triển17

Báo cáo những vi phạm quy tắc này18

GIỚI THIỆU

Quy tắc ứng xử dành cho người lao động (“Quy tắc”) của Daiichi Sankyo Group là chính sách chung nêu rõ các nguyên tắc mà toàn bộ Ban lãnh đạo và Nhân viên được yêu cầu để thực hiện công việc của họ, và phù hợp với Điều lệ ứng xử của Daiichi Sankyo Group.

Mục đích của Quy tắc này là thiết lập các tiêu chuẩn đồng bộ về sự công bằng, đạo đức và tính chính trực mà toàn thể Ban lãnh đạo và Nhân viên sẽ hoạt động theo đó. Quy tắc áp dụng cho ban lãnh đạo, giám đốc, viên chức, nhân viên, lao động tạm thời (dù là toàn thời gian hay bán thời gian), và bất kỳ cá nhân nào được thuê hoặc có hợp đồng với các công ty Daiichi Sankyo Group (gọi chung là “Ban lãnh đạo và Nhân viên” hoặc “Chúng tôi”). Trong Quy tắc này, những tham chiếu đến “Daiichi Sankyo” hoặc “Công ty” bao gồm Công ty TNHH Daiichi Sankyo và tất cả các chi nhánh của mình trên toàn thế giới. Ngoài những quy tắc có trong Quy tắc ứng xử dành cho đối tác kinh doanh, chúng tôi khuyến khích các đối tác kinh doanh của mình tuân theo các nguyên tắc được phác họa trong Quy tắc này.

Quy tắc này yêu cầu ban lãnh đạo và nhân viên thực hiện công việc của mình theo khuôn khổ được đề ra trong Quy tắc này cũng như Giá trị cốt lõi Đổi mới, Chính trực và Trách nhiệm của chúng tôi, trong khi tuân theo luật pháp, quy định, quy tắc ngành hiện hành, cùng với các chính sách và thủ tục Công ty của thế giới, khu vực và địa phương. Yêu cầu này áp dụng công bằng với các tương tác của chúng tôi với những người có liên quan như bệnh nhân, chuyên gia chăm sóc sức khỏe, đối tác kinh doanh, cổ đông và xã hội.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI CỦA CHÚNG TÔI LÀ ĐỔI MỚI,
CHÍNH TRỰC VÀ TRÁCH NHIỆM LÀ NHỮNG TIÊU
CHÍ MÀ CHÚNG TÔI DỰA VÀO ĐÓ ĐỂ QUYẾT ĐỊNH



BỆNH NHÂN



Mong muốn cải thiện chất lượng cuộc sống của bệnh nhân

Chúng tôi nghiên cứu, phát triển, sản xuất và cung cấp sản phẩm nhằm đem đến giá trị cho các bệnh nhân của chúng tôi và cải thiện chất lượng cuộc sống của họ.

Báo cáo về sự an toàn của bệnh nhân & sự kiện bất lợi

Chúng tôi thu thập, xem xét và đánh giá đúng lúc thông tin an toàn về các sản phẩm thuốc của chúng tôi. Chúng tôi cũng báo cáo thông tin này lên các cơ quan có thẩm quyền theo yêu cầu, và thúc đẩy việc sử dụng thích hợp các sản phẩm thuốc của chúng tôi.

Chất lượng sản phẩm

Khi đem đến giá trị cho bệnh nhân, chúng tôi nghiên cứu, phát triển, sản xuất và cung cấp sản phẩm đáp ứng nghiêm ngặt các yêu cầu về chất lượng và quy định.

Tiếp cận chăm sóc sức khỏe

Các sản phẩm dược chỉ có ý nghĩa nếu chúng có thể đến được với bệnh nhân. Chúng tôi không ngừng đánh giá các chương trình toàn cầu của mình để hỗ trợ các bệnh nhân đang gặp phải những rào cản tiếp cận do các yếu tố xã hội gây ra như sức khỏe cộng đồng và sự bất bình đẳng về thu nhập, các yếu tố địa lý và tài chính, khi nhận hoặc khi cần điều trị. Chúng tôi tin rằng việc cải thiện khả năng tiếp cận chăm sóc sức khỏe có thể giúp giải quyết một phần quan trọng trong cuộc khủng hoảng sức khỏe toàn cầu.

BỆNH NHÂN *(tiếp theo)*

QUY TẮC ỨNG XỬ DÀNH CHO NHÂN VIÊN CỦA DAIICHI SANKYO GROUP LÀ KIM CHỈ NAM VỀ “TÍNH CHÍNH TRỰC”, CUNG CẤP CƠ SỞ CHO NỀN VĂN HÓA ĐẠO ĐỨC VÀ TUÂN THỦ CỦA MÌNH.

Mối quan hệ với bệnh nhân & các tổ chức bệnh nhân

Chúng tôi cam kết duy trì mối quan hệ thích hợp, minh bạch và công bằng với bệnh nhân và các tổ chức bệnh nhân.

Tiến hành thử nghiệm/nghiên cứu lâm sàng

Chúng tôi tiến hành các thử nghiệm/nghiên cứu lâm sàng một cách có đạo đức và tuân thủ theo các tiêu chuẩn quốc tế bao gồm Tuyên bố Helsinki và hướng dẫn của Hiệp hội Quốc tế về Hải hòa Yêu cầu Kỹ thuật đối với Dược phẩm sử dụng cho con người (ICH). Chúng tôi tiến hành các thử nghiệm/nghiên cứu theo cách công nhận tầm quan trọng của sự an toàn và tôn trọng người tham gia nghiên cứu, chúng tôi cam kết duy trì bảo mật dữ liệu có thể nhận dạng bệnh nhân.

Tiếp cận thông tin & tính minh bạch về thử nghiệm/nghiên cứu lâm sàng

Chúng tôi công nhận lợi ích về sức khỏe cộng đồng từ việc công bố rộng rãi thông tin về thử nghiệm/nghiên cứu lâm sàng thích hợp cho bệnh nhân, chuyên viên chăm sóc sức khỏe, các nhà nghiên cứu, các nhân viên học thuật và những người khác, trong khi vẫn duy trì sự riêng tư và bảo mật của bệnh nhân. Chúng tôi tiết lộ thông tin nghiên cứu/thử nghiệm lâm sàng một cách chính xác, thích hợp và đúng lúc.





XÃ HỘI

Bền vững

Chúng tôi tin tưởng vào việc tạo ra và tối ưu giá trị kinh tế, xã hội và môi trường lâu dài. Chúng tôi thực hiện điều này để giải quyết một cách bền vững nhu cầu y tế bằng cách đem đến các loại thuốc và dịch vụ có lợi, an toàn và đáng tin cậy, trong khi giảm thiểu một cách có trách nhiệm tác động xấu đến môi trường từ các hoạt động kinh doanh của chúng tôi.

Nhân quyền

Chúng tôi cam kết tôn trọng nhân quyền của tất cả mọi người và duy trì tiêu chuẩn lao động cao.

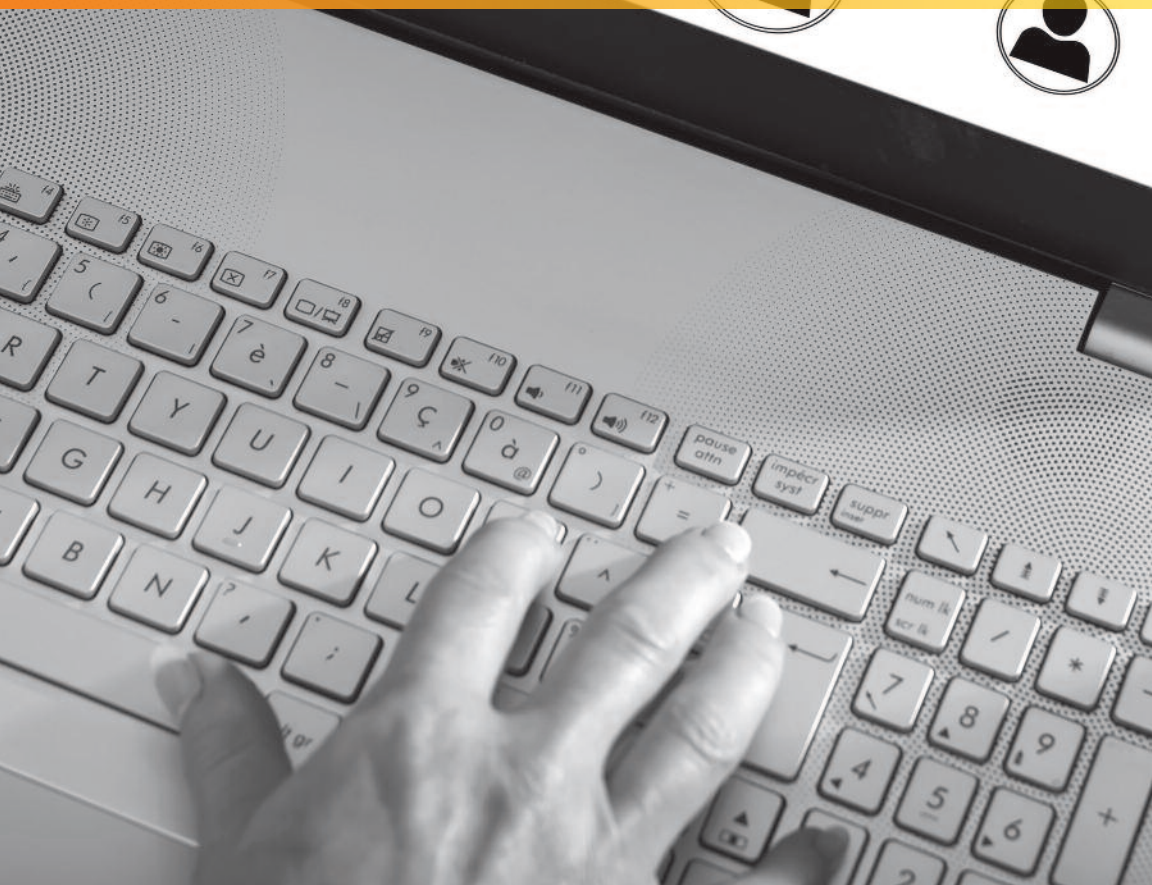
Bảo vệ môi trường

Chúng tôi tin rằng việc quản lý môi trường là biện pháp cơ bản của sự bền vững và nâng cao tư cách công dân tốt của doanh nghiệp. Chúng tôi cam kết bảo vệ môi trường của mình.

Sức khỏe của động vật

Chúng tôi giảm thiểu việc sử dụng động vật để nghiên cứu bằng cách tìm kiếm những cách thức khác nếu khả thi. Khi cần phải sử dụng động vật để nghiên cứu, chúng tôi cam kết đối xử với chúng một cách nhân văn và tôn trọng.





Gắn kết đạo đức

Chúng tôi không ủng hộ hoặc thực hiện công việc với các lực lượng chống đối xã hội, các đơn vị hoặc nhóm bị nghiêm cấm có thể đe dọa đến trật tự hoặc an toàn xã hội.

Tham gia đóng góp cộng đồng & xã hội

Chúng tôi tích cực tham gia vào các hoạt động cộng đồng và các chương trình từ thiện tập trung vào các nguyên nhân xã hội.

Mối quan hệ với người liên quan & truyền thông xã hội

Chúng tôi tích cực tiết lộ thông tin Công ty một cách có hiệu quả và công bằng cho cộng đồng và tham gia đối thoại mở và mang tính xây dựng với những người có liên quan. Chúng tôi sử dụng thích hợp phương tiện truyền thông để nâng cao giá trị doanh nghiệp của chúng tôi nhằm cung cấp thông tin Công ty chính xác và trung thực.

SỨ MỆNH CỦA CHÚNG TÔI LÀ GÓP PHẦN GIÚP CHO CHẤT LƯỢNG SỐNG Ở KHẮP NƠI TRÊN THẾ GIỚI ĐƯỢC GIÀU MẠNH BẰNG VIỆC TẠO RA NHỮNG DƯỢC PHẨM MANG TÍNH ĐỔI MỚI VÀ CUNG CẤP DƯỢC PHẨM GIẢI QUYẾT NHU CẦU Y TẾ ĐA DẠNG.



CHUYÊN GIA CHĂM SÓC SỨC KHỎE VÀ ĐỐI TÁC KINH DOANH

CHUYÊN GIA CHĂM SÓC SỨC KHỎE VÀ ĐỐI TÁC KINH DOANH

Đối tác thích hợp

Chúng tôi cam kết thực hiện công việc với các chuyên gia chăm sóc sức khỏe và đối tác kinh doanh, những người tuân theo luật pháp, quy định và quy tắc ngành hiện hành và những điều khoản hợp đồng, bao gồm những quy định liên quan đến nhân quyền, an toàn nơi làm việc, môi trường, lao động trẻ em hoặc lao động cưỡng bức, rửa tiền và hối lộ. Chúng tôi không thuê, hoạt động kinh doanh với, những cá nhân, công ty hoặc đơn vị khác bị cấm, loại trừ, hoặc được quy định là không đủ tiêu chuẩn bởi luật pháp và quy định hiện hành.

Tương tác với các chuyên gia chăm sóc sức khỏe

Chúng tôi liên lạc tiếp xúc với các chuyên gia chăm sóc sức khỏe theo nhiều cách khác nhau; kể cả lúc chúng tôi trao đổi thông tin y tế, thực hiện các hoạt động quảng cáo, và tiến hành các nỗ lực nghiên cứu và giáo dục. Khi tham gia vào những hoạt động đó, chúng tôi cam kết tuân theo tiêu chuẩn cao nhất về tính chính trực.

Thúc đẩy & quảng cáo

Chúng tôi cam kết đem đến những thông điệp quảng cáo trung thực, chính xác và cân bằng cho các sản phẩm của mình cũng như thông tin nhận biết bệnh tật bất kể phương tiện thực hiện là gì. Chúng tôi không cho phép hoặc bỏ qua những tuyên bố sai lệch hoặc miệt thị đối với các đối thủ cạnh tranh của chúng tôi hay sản phẩm của họ.

Chống hối lộ & chống tham nhũng

Chúng tôi không cung cấp hoặc chấp nhận bất kỳ khoản tiền, quà tặng hoặc lợi ích nào khác, cho hoặc từ bất kỳ viên chức chính phủ hoặc bên cá nhân nào, nhằm mục đích đảm bảo lợi thế kinh doanh trái phép hoặc không thích hợp.



A hand is shown placing a wooden block on a row of other wooden blocks. The blocks are arranged in a line, and the hand is positioned to place the next block. The background is blurred, showing what appears to be a person in a white coat. The text is overlaid on a blue semi-transparent banner.

SỰ TIN CẬY CỦA NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN

Sổ sách & ghi chép chính xác

Chúng tôi tin rằng tính chính trực trong thông tin về dữ liệu của Công ty, như sổ kế toán, dữ liệu nghiên cứu tiền lâm sàng và lâm sàng, có tính quan trọng trong việc duy trì sự tín nhiệm với các bệnh nhân, chuyên gia chăm sóc sức khỏe, đối tác kinh doanh, cổ đông và các đơn vị quản lý. Chúng tôi cam kết báo cáo chính xác mọi thông tin, bao gồm thông tin tài chính, nghiên cứu lâm sàng, sản xuất và chất lượng cùng với bất kỳ dữ liệu nào khác của Công ty được công bố cho cộng đồng, chính phủ, cổ đông hoặc bất kỳ đơn vị nào khác.

Chống độc quyền & cạnh tranh công bằng

Luật pháp về chống độc quyền và cạnh tranh thúc đẩy việc cạnh tranh công bằng và đảm bảo các đơn vị kinh doanh của chúng tôi cạnh tranh dựa trên chất lượng, giá cả và dịch vụ. Chúng tôi cạnh tranh mạnh mẽ, độc lập và tuân theo luật pháp chống độc quyền và cạnh tranh ở những quốc gia mà chúng tôi hoạt động kinh doanh.

Giao dịch nội gián

Chúng tôi không cho phép sử dụng thông tin Công ty quan trọng và không được công khai, hoặc của các đối tác kinh doanh, như là cơ sở để giao dịch cổ phiếu hoặc cổ phần trong Daiichi Sankyo Company, Limited, hoặc cổ phiếu hoặc cổ phần của các công ty khác. Điều này bao gồm việc nghiêm cấm chia sẻ thông tin quan trọng và không công khai với những người khác (bao gồm thành viên gia đình, bạn bè hoặc những người quan trọng khác).

QUY TẮC ÁP DỤNG CHO BAN LÃNH ĐẠO, GIÁM ĐỐC, VIÊN CHỨC, NHÂN VIÊN, LAO ĐỘNG TẠM THỜI (DÙ LÀ TOÀN THỜI GIAN HAY BÁN THỜI GIAN), VÀ BẤT KỲ CÁ NHÂN NÀO ĐƯỢC THUÊ HOẶC CÓ HỢP ĐỒNG VỚI CÁC CÔNG TY DAIICHI SANKYO GROUP.





Xung đột lợi ích

Chúng tôi ưu tiên quyền lợi của Công ty hơn là quyền lợi kinh doanh hoặc tài chính của chúng tôi và tránh những tình huống mà quyền lợi cá nhân mâu thuẫn với quyền lợi của Công ty. Nếu có khả năng xảy ra xung đột về lợi ích, chúng tôi yêu cầu phải báo cáo theo chính sách và quy trình của Công ty. Nếu có khả năng tồn tại xung đột về lợi ích, trước khi hành động, nhân viên phải đề nghị được hướng dẫn về cách tiến hành theo các chính sách và quy trình của Công ty.

An ninh thông tin

Chúng tôi luôn bảo mật mọi thông tin độc quyền và bí mật cũng như những bí quyết công nghệ dù là của Công ty hay của bất kỳ bên thứ ba nào mà chúng tôi hoạt động kinh doanh cùng.

Kinh doanh thông minh

Chúng tôi tôn trọng thông tin bảo mật và độc quyền của các bên thứ ba. Chúng tôi không chấp nhận hoặc nài xin thông tin bảo mật và/hoặc độc quyền của các bên thứ ba mà không có sự đồng ý của họ.

Quyền riêng tư

Chúng tôi cam kết bảo mật những thông tin cá nhân được bảo vệ của bệnh nhân, đối tượng nghiên cứu/thử nghiệm lâm sàng, chuyên gia chăm sóc sức khỏe, đối tác kinh doanh, cổ đông và nhân viên, cũng như xử lý thông tin cá nhân của họ một cách thích hợp.

Bảo vệ tài sản công ty

Chúng tôi sử dụng và duy trì thích hợp tài sản của Công ty, đảm bảo rằng chúng được bảo vệ không bị lạm dụng, mất mát, trộm cắp và lãng phí một cách không cần thiết. Chúng tôi duy trì và bảo vệ thích hợp quyền sở hữu trí tuệ của Công ty.



BAN LÃNH ĐẠO & NHÂN VIÊN

BAN LÃNH ĐẠO & NHÂN VIÊN

Ứng xử tại nơi làm việc

Chúng tôi cam kết ủng hộ sự đa dạng trong đội ngũ lao động và ban lãnh đạo của chúng tôi. Chúng tôi đối xử công bằng, tôn trọng và tự trọng với Ban lãnh đạo và nhân viên. Chúng tôi tôn trọng và đánh giá cao các đặc điểm, quan điểm của Ban lãnh đạo và Nhân viên, cũng như hoàn cảnh đặc biệt của họ.

Phân biệt đối xử & quấy rối

Chúng tôi cam kết duy trì một môi trường làm việc không có sự đe dọa, bạo lực hoặc đe dọa bạo lực. Chúng tôi không khoan dung trước những trường hợp phân biệt đối xử hoặc quấy rối đối với Ban lãnh đạo và nhân viên bởi Ban lãnh đạo và nhân viên, giám sát, giám đốc, đối tác kinh doanh hoặc chuyên gia chăm sóc sức khỏe khác. Chúng tôi nghiêm cấm tình trạng ức hiếp kể cả lạm dụng chức vụ hoặc vai trò để quấy rối người khác.

An toàn nơi làm việc

Chúng tôi duy trì một môi trường làm việc an toàn, bảo vệ sức khỏe và an toàn của Ban lãnh đạo và nhân viên.

Lớn mạnh & phát triển

Chúng tôi tạo điều kiện làm việc và cơ hội thăng tiến công bằng cho tất cả Ban lãnh đạo và nhân viên theo năng lực của từng người. Môi trường làm việc của chúng tôi cho phép phát triển các kỹ năng và khả năng cá nhân, cho phép cá nhân Ban lãnh đạo hoặc nhân viên phát triển trong Công ty.



BÁO CÁO NHỮNG VI PHẠM QUY TẮC NÀY

Nếu bất kỳ Người lãnh đạo hoặc nhân viên nào phát hiện thấy bất kỳ hành vi thực tế hoặc có khả năng xảy ra vi phạm Quy tắc này, người đó phải nhanh chóng báo cáo sự việc lên (các) bộ phận chức năng phụ trách do từng Công ty bổ nhiệm (như bộ phận Tuân thủ, Pháp lý hoặc Nhân sự), hoặc báo cáo lên người quản lý của cá nhân đó, hoặc thông qua cơ chế khác được thiết lập ở cấp địa phương/khu vực.

Khi báo cáo những vấn đề thực tế hoặc có khả năng xảy ra, bạn đang góp phần vào nền văn hóa đạo đức của Công ty. Không có hình phạt nào cho việc báo cáo trên tinh thần thiện ý cho sự việc mà hóa ra không phải là vấn đề. Daiichi Sankyo Group nghiêm cấm việc trả thù đối với Ban lãnh đạo hoặc nhân viên nào báo cáo (các) hành vi vi phạm thực tế hoặc có thể xảy ra đối với Quy tắc này trên tinh thần thiện ý và/hoặc Ban lãnh đạo hoặc nhân viên nào hỗ trợ việc điều tra hành vi sai trái.

Ngày thi hành: Ngày 1 tháng 4 năm 2020

Bộ phận phụ trách: Phòng sự vụ pháp lý, Daiichi Sankyo Co., Ltd.

